

# ILDUBBIO

giovedì 14 dicembre 2017

” LAVORO

Adnkronos

14 Dec 2017 15:47 CET

## Associazioni Ict unite per fare cultura su competenze digitali

Milano, 14 dic. (Labitalia) – La trasformazione digitale sta velocemente cambiando la fisionomia delle competenze necessarie ad aziende, pubbliche amministrazioni e cittadini per restare al passo con la globalizzazione, ma la mancanza di consapevolezza rischia di lasciare sul campo molte pmi inconsapevoli. [...]



Milano, 14 dic. (Labitalia) – La trasformazione digitale sta velocemente cambiando la fisionomia delle competenze necessarie ad aziende, pubbliche amministrazioni e cittadini per restare al passo con la globalizzazione, ma la mancanza di consapevolezza rischia di lasciare sul campo molte pmi inconsapevoli. Manca un mercato del lavoro ‘modernizzato’ per questo, manca un sistema della formazione capace di stare al passo con le professionalità richieste, manca infine una consapevolezza soprattutto dei piccoli imprenditori sulle trasformazioni in atto e l’urgenza di coglierne tutte le opportunità anziché farsi travolgere dalle stesse. E’ quanto emerge dal convegno organizzato, presso l’Università Bicocca di Milano, in cui le principali associazioni Ict-Aica, Anitec-Assinform, Assintel e Assinter Italia – insieme al Miur e ad Agid – hanno preso spunto dagli aggiornamenti dell’osservatorio delle competenze digitali per lanciare alcuni messaggi al mondo pubblico e imprenditoriale.

Il tema è quello delle competenze digitali, che oggi sono l’asset strategico per abilitare tutte le potenzialità della trasformazione digitale. Dall’analisi delle offerte di lavoro via web emerge un dato su tutti: il divario fra quanto cercano le aziende e la preparazione professionale di quanti sono in cerca di occupazione. Tanto che, se andiamo avanti così, si avverte, il sistema educativo rischia di preparare solo dei disoccupati. Le offerte di lavoro relative alle nuove professioni digitali emergenti sono cresciute da febbraio 2013 ad aprile 2017 a ritmi del +280%, i big 6 oggi più ricercati sono: data scientist, cloud computing, cyberSecurity expert, business intelligence analyst, big data analyst, social media marketing.

Share



Sfoggia il giornale di oggi



Come abbonarsi

I più letti I più condivisi

- GIUSTIZIA**  
Intervista all'avvocato di Dell'Utri: «Mi lascerei morire anch'io»
- CARCERE**  
In carcere per un reato commesso 30 anni fa
- POLITICA**  
«CARA SINISTRA, MUORI UN PO' PER POTER VIVERE...»
- CARCERE**  
Fine pena mai: siamo morti che camminano
- POLITICA**  
Grasso si presenta: "D'Alema chi? Guido io il partito, ve ne accorgete..."

Ma anche nelle professioni non strettamente tecnologiche sale la componente di competenze legate al digitale soprattutto nelle aree Hr, contabilità e marketing. L'altro lato della medaglia riguarda le competenze in area business e le soft skills, che diventano sempre più ricercate in abbinamento con i profili digitali: e su questo punto il divario cresce ancora.

Le trasformazioni in atto, che il mondo politico sta cominciando a cogliere con provvedimenti come Impresa 4.0 e le iniziative del Miur e della funzione pubblica, stanno sempre più delineando la necessità di uscire dagli schemi tradizionali di valutazione e selezione delle figure professionali 'digitali' per cogliere il mondo liquido delle competenze trasversali, in cui primeggia la capacità di cogliere e gestire il cambiamento continuo: non ha più senso seguire la moda di una ricerca 'genetica' di nuove professioni, occorre cogliere attitudini, versatilità e capacità di collaborazione coniugate con capacità uniche di 'vivere' le nuove tecnologie, oltre che ad utilizzarle.

Perché le nuove tecnologie ora abilitano trasformazioni molto più ampie. Nel 2018 i paradigmi che guideranno il cambiamento nelle imprese, in crescita rispetto agli anni precedenti, saranno il mobile (67%), le attività di intelligence e analytics sui Big Data (61%), la cyber security (61%), l'Internet of Things (52%) e trasversale, a tutti i precedenti, il paradigma del cloud computing.

Nel tessuto produttivo italiano, una delle più forti criticità è culturale e legata alle piccole imprese: molte aziende non sanno decodificare le nuove competenze necessarie, molte altre non avrebbero comunque le risorse economiche per attrarle e per assumerle. Ma, ancor più a monte, manca una consapevolezza imprenditoriale della strategicità del fattore digitale.

In questo panorama, Milano – come città tra le più 'smart' d'Italia – può fungere da esempio virtuoso di cambiamento dei processi interni all'amministrazione e di diffusione di buone 'practice' digitali con la collaborazione del tessuto associativo, economico e sociale sul territorio.

Come ha commentato l'assessore alla Trasformazione digitale, Roberta Cocco, la città sta impegnandosi su alcune sfide epocali: sul fronte interno con l'interoperabilità dei dati fra assessorati e con la riorganizzazione dei processi, sul fronte esterno attraverso una capillare informazione al cittadino sulle possibilità di interazione digitale con la Pubblica Amministrazione. E come è diventata famosa per la Fashion Week, così ora la sfida è che Milano diventi altrettanto famosa per la sua 'Digital Week', che sarà il prossimo 15-18 marzo 2018.



#### CRONACA

"Totò Riina, mio padre, non era un mostro. E seppe di Capaci dal Tg"



#### GIUSTIZIA

Orlando aggiorna i parametri forensi: «Ci sia sempre un compenso certo»



#### INTERVISTE

Dal Lago: «Dell'Utri: Popolo e giudici gridano insieme "vendetta, vendetta!"»



#### ILDUBBIO

La rivolta dei sindaci dei comuni sciolti per mafia



#### CULTURA

Fascismo, selfie della nazione

## ILDUBBIO

Copyright 2017 © Il Dubbio  
Tutti i diritti sono riservati  
copyright © 2017. Tutti i diritti riservati | Edizioni  
Diritto e Ragione s.r.l. Socio Unico - P.IVA  
02897620213

Direttore Responsabile  
Piero Sansonetti

Registrato al Tribunale di Bolzano n. 7 del 14 dicembre  
2015

Numero iscrizione ROC 26618  
ISSN 2499-6009

Ultimo aggiornamento  
giovedì 14 dicembre 2017

POLITICA

CRONACA

ESTERI

CULTURA

GIUSTIZIA

RUBRICHE

SPETTACOLI

ILDUBBIO TV

Chi siamo

Contatti

Pubblicità

Privacy policy

Abbonamenti

FOLLOW US

f Facebook

t Twitter