

Link: <http://www.superando.it/2020/05/19/disabilita-e-lavoro-agile-un-accomodamento-ragionevole/>

HOME CONTATTI NEWSLETTER MAPPA DEL SITO

Cerca nel sito...



I T A A A A A A

DIRITTI AUTONOMIA SALUTE LAVORO STUDIO SPORT E TURISMO SOCIETÀ

Home > Lavoro > Disabilità e "lavoro agile": un accomodamento ragionevole?

Disabilità e "lavoro agile": un accomodamento ragionevole?

«I lavoratori con disabilità – scrivono dalla Fondazione ASPHI – possono cogliere pienamente le possibilità offerte da questa situazione di cambiamento e utilizzare pari opportunità rispetto a tutti gli altri lavoratori. Per questo, però, è necessario che si verifichino alcune condizioni indispensabili»: è partendo da questo assunto, ovvero per approfondire il tema dello "smart working" ("lavoro agile") come un possibile "accomodamento ragionevole", che la stessa ASPHI parteciperà a due eventi a distanza nell'ambito della manifestazione "Milano Digital Week", in programma il 26 e 27 maggio

«I **lavoratori con disabilità** – scrivono dalla **Fondazione ASPHI** (Tecnologie Digitali per migliorare la Qualità di Vita delle Persone con Disabilità) – possono cogliere pienamente le possibilità offerte da questa situazione di



cambiamento e utilizzare pari opportunità rispetto a tutti gli altri lavoratori. Per questo, però, è necessario che si verifichino **alcune condizioni indispensabili**, vale a dire la **capacità delle imprese** di individuare mansioni e ruoli (o parti di essi) che possano essere affidati ai dipendenti con disabilità in un approccio di "lavoro agile" (*smart working*); le **competenze digitali** degli stessi lavoratori con disabilità; l'**accessibilità** delle procedure informatiche, delle piattaforme di collaborazione e la loro interfacciabilità anche con gli ausili personali; la **compatibilità** di modalità, organizzazione del lavoro e tempi di svolgimento con le capacità e le performance dei lavoratori».

È partendo da questo assunto, ovvero per approfondire il tema dello *smart working* come un "accomodamento ragionevole", che la stessa Fondazione ASPHI parteciperà a **due eventi a distanza** nell'ambito della manifestazione **Milano Digital Week**, in programma rispettivamente nei pomeriggi del **26 e 27 maggio** prossimi.

Il primo dei due appuntamenti (**26 maggio**, ore 15,30-18) si intitolerà *Le opportunità inclusive del digitale. Il valore delle diversità nel lavoro e nelle imprese* e sarà promosso da **Anitec Assinform**, in collaborazione con **ASPHI**, la quale per l'occasione proporrà per la prima volta a distanza **EMPATTACK! – Il Gioco dell'empatia nel mondo del Disability Management (in azienda)** (a [questo link](#) il programma completo, a [quest'altro](#) per le iscrizioni).

Il secondo appuntamento, invece (**27 maggio**, ore 14-15), intitolato semplicemente *Smart working e persone con disabilità*, è stato ideato e organizzato dalla stessa ASPHI, «per illustrare un sistema di inclusione lavorativa in un nuovo scenario del mondo del lavoro, che richiede una diversa organizzazione e un ruolo determinante delle tecnologie digitali e delle relative competenze» (a [questo link](#) il programma completo, a [quest'altro](#) per le iscrizioni).

A tale incontro interverrà anche **Vincenzo Falabella**, presidente nazionale della FISH (Federazione Italiana per il Superamento dell'Handicap). (S.B.)

Per ulteriori informazioni e approfondimenti: **Rossella Romeo** (rromeo@asphi.it).

19 Maggio 2020

Ultimo aggiornamento: 19 Maggio 2020 19:12

© Riproduzione riservata

Tweet



LINK CORRELATI

- [Fondazione ASPHI](#)

ULTIMI ARTICOLI IN LAVORO

- [Disabilità e "lavoro agile": un accomodamento ragionevole?](#)
- [Come e quanto ha pesato l'emergenza sui lavoratori con disabilità?](#)
- [Disability Management e accomodamenti ragionevoli](#)
- [La rana, lo scorpione, le persone con disabilità e le Cooperative di tipo B](#)
- [Disabilità e occupazione: ma siamo sempre una Repubblica fondata sul lavoro?](#)
- ["Noi vogliamo lavorare!": un appello delle persone con disabilità intellettive](#)
- [Collocamento mirato e disabilità: un corso gratuito di formazione a distanza](#)
- [Ma i lavoratori con disabilità devono ancora aspettare...](#)
- [Nuovo Messaggio dell'INPS sul lavoro dei dipendenti privati](#)
- [Lavoratori con disabilità: un emendamento che complica ancor più le cose](#)
- [Una Circolare per i lavoratori della Pubblica Amministrazione](#)
- [Il disability manager nel mondo del lavoro, ai tempi del coronavirus](#)