

Link: <https://www.channeltech.it/2021/10/28/smart-working-tra-necessita-e-nuova-normalita/>

Channel tech

- HOME
- CANALE
- MERCATO
- PRODOTTI E SERVIZI
- RETAIL
- DISTRIBUTORI
- TECNOLOGIA
- VIDEO
- INTERVISTE
- SPECIALI

CERCA ...

HOME > MERCATO > ATTUALITÀ MERCATO > Smart working: tra necessità e nuova normalità

Smart working: tra necessità e nuova normalità

IL TEMA DEL LAVORO AGILE SI È IMPOSTO AL CENTRO DEL DIBATTITO POLITICO ED ECONOMICO DEL PAESE NELL'AGENDA DEL GOVERNO E DELLE PARTI SOCIALI.

28/10/2021 Roberto Rulli



La pandemia ha rivoluzionato la vita di milioni di italiani sotto diversi profili, dal lavoro, alla scuola, alle stesse relazioni sociali.

Le misure di contenimento del contagio adottate a partire dal mese di marzo 2020 hanno **accelerato il ricorso a soluzioni organizzative di lavoro agile da parte delle imprese.**

Lo smart working è diventato parte integrante della nostra quotidianità: è ormai presente in quasi tutte le realtà aziendali e nella **Pubblica Amministrazione.**

Di conseguenza, il tema del lavoro agile si è imposto al centro del dibattito politico ed economico del Paese e in particolare nell'agenda del Governo e delle parti sociali.

In questo contesto, **Anitec-Assinform** ha presentato il Position Paper *"Il lavoro agile: organizzazione del lavoro e tecnologie, alcuni spunti per una normalità inclusiva"* predisposto dal Tavolo di Lavoro "Smart Working" all'interno del gruppo di lavoro "Skills per la Crescita di Impresa" dell'Associazione che, attraverso un monitoraggio sulla diffusione dello smart working in Italia, analizza lo stato dell'arte della normativa e le sue possibili evoluzioni.

Dal Position Paper una visione d'insieme sull'esperienza dello Smart Working "d'emergenza" avviata durante la pandemia e alcuni **spunti su temi e politiche da**



Unified Communications
Scopri di più, clicca qui!

CENTRO COMPUTER
SOLUZIONI PER IL BUSINESS

I RITRATTI DI CHANNELTECH



Ardemagni: scelte dolorose? Non sarei un manager se non le avessi fatte

SPECIALE UC&C



UC&C: lo smartworking fa bene alle casse della distribuzione



Logitech: ecco perché dotarsi di soluzioni personal



Attiva Evolution: partner esperti delle soluzioni e con Kit Demo



Jabra: un approccio nuovo al lavoro chiede strumenti adeguati



Non c'è crescita senza cambiamento: l'UC&C è la tendenza al futuro

affrontare per rendere il futuro dell'organizzazione del lavoro più inclusivo.



Più nel dettaglio, vengono trattati i temi relativi alla **regolazione "d'emergenza" del lavoro agile** resa necessaria dalla crisi sanitaria, al ricorso da parte delle aziende allo smart working e all'impatto che lo strumento ha avuto sulla popolazione lavoratrice femminile.

Si delinea il quadro normativo in cui è inserita la materia del lavoro agile e l'impatto che i decreti emergenziali hanno avuto su di esso. Il Position Paper offre, inoltre, una ricognizione degli ultimi sviluppi normativi sul tema ponendo l'accento sulle sfide poste dalla transizione a una nuova regolazione "ordinaria" del lavoro agile.

Il Position Paper evidenzia inoltre due tematiche che hanno fatto emergere criticità e problematiche non banali durante la crisi sanitaria: la **cybersecurity** e l'**inclusione dei lavoratori con disabilità**.



Marco Gay, presidente di Anitec-Assinform

Il documento illustra alcune considerazioni sullo strumento e alcune proposte di policy relative all'investimento in tecnologia, in formazione e al supporto alle famiglie che utilizzano lo smart working.

L'esperienza dello smart working di massa durante le fasi più acute della pandemia si è rivelata essere un utile esperimento su larga scala che ha permesso di individuarne punti di forza e di debolezza.

Si aprono spazi di opportunità per un management basato sulla fiducia e su rapporti più orizzontali, per un ridimensionamento delle sedi aziendali e una

migliore conciliazione vita-lavoro.

Allo stesso tempo, se la "normalizzazione" del lavoro agile non fosse gestita adeguatamente rischierebbe di far affiorare criticità legate a dinamiche di alienazione/isolamento dei lavoratori, emarginazione di quelli fragili e sovraccarico delle lavoratrici dovuto alla sovrapposizione tra lavoro domestico e lavoro aziendale.

"Attraverso il Position Paper Anitec-Assinform intende stimolare i policy makers sulle debolezze e le criticità del lavoro e, in questo senso, nel documento abbiamo indicato alcune direttrici di intervento che potrebbero migliorare la transizione dal lavoro agile d'emergenza sperimentato durante la pandemia al lavoro agile del futuro prossimo, già battezzato come "new normal" delle relazioni di lavoro. Pertanto, ci sembra prioritaria un'azione triplice che abbia come scopo lo stimolo dell'ammodernamento dei mezzi e delle dotazioni aziendali, il miglioramento del capitale umano attraverso la formazione del personale, una maggiore attenzione alle esigenze di bilanciamento vita-lavoro", conclude Marco Gay, presidente di Anitec-Assinform.

- ANITEC-ASSINFORM
- EVIDENZA
- MARCO GAY
- SMART WORKING



« PRECEDENTE
Cloud computing: CIO scettici verso una migrazione completa?

ARTICOLI CORRELATI



Le aziende faticano a trovare profili IT



Le opportunità inclusive nel digitale spiegate da Anitec-Assinform



Sconti ai dipendenti UniCredit grazie a Unieuro

Tecnologie digitali di interazione: il canale deve adottarle e trasferirle

Nfon: il telefono tradizionale riconosce il mondo collaborativo

eset WE ARE THE CHAMPIONS!

Per il **terzo anno consecutivo** nel Global Canals Cybersecurity Leadership Matrix

[SCOPRI DI PIÙ](#)

SPECIALE MSP

MANAGED SERVICES PROVIDER

RASSEGNA LAVORO IT

Venerdì breve, intelligenza artificiale: le novità di settembre

Smart working ancora amato dai lavoratori

CANALE

Computer Gross è distributore di Acronis

Arrow Electronics lancia il Cloud Innovation Factory

Attiva Evolution distribuisce la sicurezza per le banche di Ireth

Arrow Electronics premiata con NetApp Partner Award

Computer Gross alza il sipario su Adobe VIP Marketplace

INTERVISTE

Vicenzi: Serve strategia per il futuro e un ritorno delle emozioni