

Link: <https://www.corrierecomunicazioni.it/lavoro-carriere/smart-working/smart-working-alla-prova-new-normal-anitec-assinform-ecco-i-tre-pilastri-strategici/>

POLITICA INDUSTRIALE

# Smart working alla prova “new normal”, Anitec-Assinform: “Ecco i tre pilastri strategici”

Home > Lavoro E Carriere > Smart Working

Condividi questo articolo



Spinta all'innovazione aziendale, valorizzazione del capitale umano e bilanciamento vita-lavoro al centro del position paper presentato dall'associazione. Il presidente Marco Gay: “Far tesoro dell'esperienza emergenziale per delineare i nuovi modelli organizzativi”

28 Ott 2021

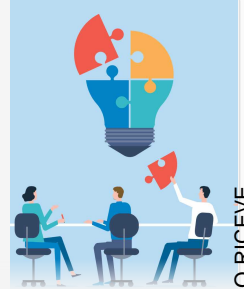
L.O.



**S**mart working, ora serve una triplice azione. Che punti a stimolare “l'ammodernamento dei mezzi e delle dotazioni aziendali, il miglioramento del capitale umano attraverso la **formazione del personale**, una maggiore attenzione alle esigenze di **bilanciamento vita-lavoro**”. Lo dice **Marco Gay**, presidente di Anitec-Assinform, presentando il position paper “Il lavoro agile: organizzazione del lavoro e tecnologie, alcuni spunti per una normalità inclusiva”

22 Aprile

La gestione HR nel “never normal”: come ripensare performance management e formazione



Argomenti del webinar

- continuous feedback
- formazione
- performance
- risorse umane

Il webcast è disponibile

[GUARDA](#)

## Argomenti trattati

Personaggi

**M** marco gay

Aziende

**A** anitec-assinform

Approfondimenti

- “ Il lavoro agile: organizzazione del lavoro
- C** competenze
- F** formazione
- I** Inclusione
- I** investimenti tech

## Articoli correlati

### LE AUDIZIONI

Smart working, Asstel dice no a norme rigide. Di Raimondo: “Il lavoro ibrido è il New normal”

26 Ott 2021

### IL DOCUMENTO

Smart working nella PA, ecco le linee guida di Brunetta

22 Ott 2021

### COMUNALI 2021

nel corso dell'evento "Smart Working e digitale: ripensare l'organizzazione del lavoro tra sfide e opportunità".

### Indice degli argomenti

- Smart working per 6,5 milioni di lavoratori
- I contenuti del position paper
- Focus su cybersecurity e inclusione
- Stimolo per i policy maker

## Smart working per 6,5 milioni di lavoratori

"Grazie allo smart working, nel 2020 - spiega Gay -, durante i mesi più duri della pandemia da Covid-19, molte imprese e le pubbliche amministrazioni hanno potuto garantire il proseguimento delle attività, consentendo ai lavoratori di svolgere le proprie mansioni da casa. È stata una gigantesca **operazione di massa che ha coinvolto 6,5 milioni di lavoratori nel giro di 3 mesi**. Oggi possiamo fare tesoro di questa esperienza pensando a nuovi modelli organizzativi del lavoro: dalla trasformazione e **innovazione degli spazi di lavoro pubblico**, alle **dotazioni informatiche portatili e tecnologie/sistemi informativi** abilitanti del lavoro agile, fino alla **gestione dei dati** e all'archiviazione documenti".

#### WHITEPAPER

### I 5 errori che caratterizzano la gestione delle Risorse Umane nel Manufacturing

- # Risorse Umane/Organizzazione
- # Smart working

#### Leggi l'informativa sulla privacy

##### Email

Email aziendale

- Consente l'invio di comunicazioni promozionali inerenti i prodotti e servizi di soggetti terzi rispetto alle Contitolari che appartengono al ramo manifatturiero, di servizi (in particolare ICT) e di commercio, con modalità di contatto automatizzate e tradizionali da parte dei terzi medesimi, a cui vengono comunicati i dati.**

SCARICA L'E-GUIDE

La pandemia, si legge nel documento, "ha rivoluzionato la vita di milioni di italiani sotto diversi profili, dal lavoro, alla scuola, alle stesse relazioni sociali. Le misure di contenimento del contagio adottate a partire dal mese di marzo 2020 hanno accelerato il ricorso a **soluzioni organizzative di lavoro agile da parte delle imprese**. Lo **smart working** è diventato parte integrante della nostra quotidianità: è ormai presente in quasi tutte le realtà aziendali e nella PA. Di conseguenza, **il tema del lavoro agile si è imposto al centro del dibattito politico ed economico**

Roma, sullo smart working è scontro fra Raggi e Calenda  
21 Set 2021

#### INNOVAZIONE

Smart working, Brunetta: "Tra sei mesi a regime nella PA". Ma c'è l'incognità qualità  
12 Mag 2021

Retail

Sanità

Manufacturing

<

1 di 2

>

in

#### White Paper

Trasporto, logistica e supply chain: business più agili e sostenibili  
grazie ai  
23 Ott 2021

#### Argomenti del whitepaper

cloud ERP

logistica

supply chain

trasporti

Scaricalo gratis!

DOWNLOAD

del Paese e in particolare nell'agenda del Governo e delle parti sociali".

Il Position Paper, predisposto dal tavolo di lavoro "Smart Working" all'interno del GdI "Skills per la Crescita di Impresa" dell'associazione, attraverso un monitoraggio sulla diffusione dello smart working in Italia analizza lo stato dell'arte della normativa e le sue possibili evoluzioni.

## I contenuti del position paper

---

Il documento offre una visione d'insieme sull'esperienza dello smart working "d'emergenza" avviata durante la pandemia e alcuni spunti su temi e politiche da affrontare per rendere il futuro dell'organizzazione del lavoro più inclusivo.

Più nel dettaglio, vengono trattati i temi relativi alla regolazione "d'emergenza" del lavoro agile resa necessaria dalla crisi sanitaria, al ricorso da parte delle aziende allo Smart Working e all'impatto che lo strumento ha avuto sulla popolazione lavoratrice femminile.

Si delinea il quadro normativo in cui è inserita la materia del lavoro agile e l'impatto che i decreti emergenziali hanno avuto su di esso. Il Position Paper offre, inoltre, una ricognizione degli ultimi sviluppi normativi sul tema ponendo l'accento sulle sfide poste dalla transizione ad una nuova regolazione "ordinaria" del lavoro agile. Vengono inoltre riportati i risultati di un'indagine sull'utilizzo dello smart working nelle aziende Ict, che Anitec-Assinform ha voluto svolgere utilizzando come campione le proprie aziende associate.

## Focus su cybersecurity e inclusione

---

Il documento evidenzia inoltre due tematiche che hanno fatto emergere criticità e problematiche non banali durante la crisi sanitaria: la cybersecurity e l'inclusione dei lavoratori con disabilità.

Il documento illustra alcune considerazioni sullo strumento e alcune proposte di policy relative all'investimento in tecnologia, in formazione e al supporto alle famiglie che utilizzano lo Smart Working.

L'esperienza dello Smart Working di massa durante le fasi più acute della pandemia si è rivelata essere un utilissimo esperimento su larga scala che ha permesso di individuarne punti di forza e di debolezza. Si aprono spazi di opportunità per un management basato sulla fiducia e su rapporti più orizzontali, per un ridimensionamento delle sedi aziendali e una migliore conciliazione vita-lavoro. "Allo stesso tempo - si legge nel documento -, se la "normalizzazione" del lavoro agile non fosse gestita adeguatamente rischierebbe di far affiorare criticità legate a dinamiche di alienazione/isolamento dei lavoratori, emarginazione di

quelli fragili e sovraccarico delle lavoratrici dovuto alla sovrapposizione tra lavoro domestico e lavoro aziendale”.

## Stimolo per i policy maker

“Attraverso il position paper Anitec-Assinform intende stimolare i policy makers sulle debolezze e le criticità del lavoro – dice Marco Gay -. E in questo senso, nel documento abbiamo indicato alcune **direttrici di intervento che potrebbero migliorare la transizione dal lavoro agile d'emergenza sperimentato durante la pandemia al lavoro agile del futuro prossimo**, già battezzato come “new normal” delle relazioni di lavoro. Pertanto, ci sembra prioritaria un'azione triplice che abbia come scopo lo stimolo dell'ammodernamento dei mezzi e delle dotazioni aziendali, il miglioramento del capitale umano attraverso la formazione del personale, una maggiore attenzione alle esigenze di bilanciamento vita-lavoro”.

■  
@RIPRODUZIONE RISERVATA

Articolo 1 di 5



Seguici



About

Tags

Rss Feed

Privacy

Cookie

Cookie Center



NetworkDigital360 è il più grande network in Italia di testate e portali B2B dedicati ai temi della Trasformazione Digitale e dell'Innovazione Imprenditoriale. Ha la missione di diffondere la cultura digitale e imprenditoriale nelle imprese e pubbliche amministrazioni italiane.

### TUTTE LE TESTATE

#### Applicazioni e Tecnologie

AI4BUSINESS  
BIGDATA4INNOVATION  
BIG DATA & ANALITYCS ZEROUNO  
BLOCKCHAIN4INNOVATION  
CLOUD COMPUTING ZEROUNO  
CYBERSECURITY CORCOM  
CYBERSECURITY360  
DOCUMENTI AGENDADIGITALE.EU  
ECOMMERCE AGENDADIGITALE.EU  
ESG360  
FATTURAZIONE AGENDADIGITALE.EU  
INDUSTRIA 4.0 CORCOM  
INDUSTRY 4.0 AGENDADIGITALE.EU  
INFRASTRUTTURE AGENDADIGITALE.EU  
INDUSTRY4BUSINESS  
INTERNET4THINGS  
PAGAMENTIDIGITALI  
RISKMANAGEMENT360  
SEARCHDATACENTER ZEROUNO  
SEARCHSECURITY ZEROUNO  
SICUREZZA AGENDADIGITALE.EU  
SMART CITY AGENDADIGITALE.EU  
SMART MOBILITY ECONOMYUP

#### Digital Transformation

AGENDADIGITALE.EU  
CORCOM  
DIGITAL4EXECUTIVE  
DIGITAL4PMI  
TECHCOMPANY360  
ZEROUNO

#### Funzioni di Business

DIGITAL4FINANCE  
DIGITAL4HR  
DIGITAL4LEGAL  
DIGITAL4MARKETING  
DIGITAL4PROCUREMENT  
DIGITAL4SUPPLYCHAIN  
PROCUREMENT AGENDADIGITALE.EU

#### Industry

AGRIFOOD.TECH  
AUTOMOTIVEUP  
BANKINGUP  
ENERGYUP  
HEALTHTECH360  
INDUSTRY4BUSINESS  
INNOVATION POST  
INSURANCEUP  
MEDIA CORCOM  
PROPTECH360  
RETAILUP  
SANITÀ AGENDADIGITALE.EU  
SCUOLA AGENDADIGITALE.EU  
TELCO CORCOM  
TURISMO AGENDADIGITALE.EU

PA

Startup e Open Innovation

Studenti