

28 ottobre 2021

SMART WORKING E DIGITALE: RIPENSARE L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO TRA SFIDE E OPPORTUNITA'

un evento di



Gabriele Gamberi
Esperto di inclusione lavorativa



Prove a distanza per avviare una mansione per lo smart-working

Dipendente con patologia neurodegenerativa (Sclerosi Multipla)

Necessità di individuare dispositivi per migliorare la postazione lavorativa e le performance rispetto alla digitazione:



Poggia-braccio universale

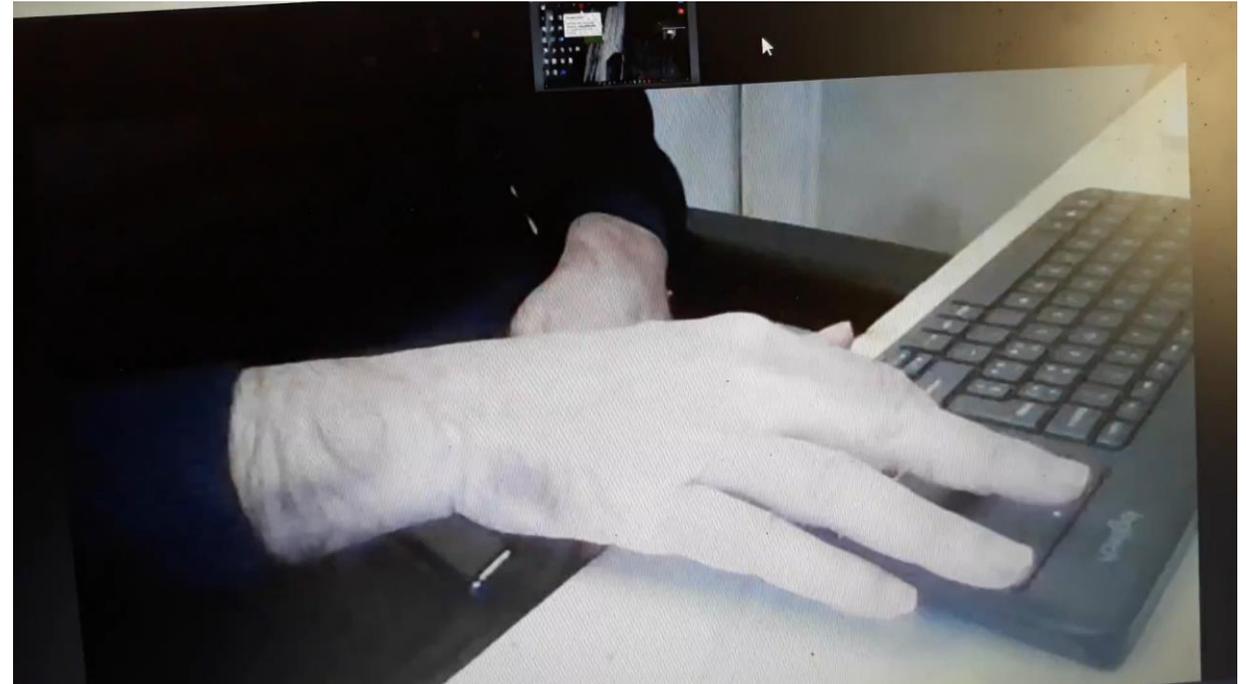


Mod. BEKANT di **IKEA** a regolazione variabile

Modello **Logitech K400 plus**,
combo integrata tastiere-
touchpad, wireless



Microfono e software
riconoscimento vocale
Dragon + Windows 10



ADATTAMENTI RAGIONEVOLI

Disabilità e luoghi di lavoro



Accessibilità al luogo di lavoro



Organizzazione del lavoro



Orario di lavoro, congedi e permessi



Pari opportunità e policy aziendali



Strumenti di lavoro e tecnologie assistive



Welfare contrattuale



Finanziamenti?

- Incentivi INAL per malattie professionali e disabilità da lavoro
- Fondo Regionale eroga contributi per il rimborso forfettario parziale di **accomodamenti ragionevoli** in favore dei lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, incluso l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o la rimozione delle barriere architettoniche che limitino in qualsiasi modo l'inclusione lavorativa



OSSERVATORIO

SALUTE E BENESSERE NEI LUOGHI DI LAVORO



Malattie e disabilità emergenti nei nuovi contesti lavorativi: post-COVID, fibromialgia e dolore cronico

una proposta di Fondazione ASPHI Onlus

in collaborazione con:

Fondazione ISAL



CISL



CFU Italia



con la partecipazione di:

Anitec Assinform



Anitec-Assinform

Associazione Italiana
Direzione Personale



CSR Manager Network





PERCORSO

